



Udine, 04/11/2023

6867/C1

OGGETTO: Contratto individuale di lavoro a tempo determinato stipulato tra il Direttore incaricato del Conservatorio di Musica “J. Tomadini” di Udine Prof. DELLE VEDOVE Beppino (C.F. n°94005860302) e la Prof.ssa RIVABENE Francesca (C.F.: omissis 82C).

Premesso che, con provvedimento in data 23/10/2023 unito alla presente, la Prof.ssa RIVABENE Francesca nata a omissis e residente a omissis è stata individuata quale destinataria di conferma di contratto individuale di lavoro, ai sensi e per gli effetti di cui all’art.20 del C.C.N.L. comparto AFAM del 16/02/2005;

tra il Direttore incaricato del Conservatorio di Musica “J. Tomadini” di Udine Prof. DELLE VEDOVE Beppino (C.F. n°94005860302) e la Prof.ssa RIVABENE Francesca (C.F.: omissis 82C) si stipula il presente contratto di lavoro a tempo determinato, in qualità di docente per la classe di concorso CODI/21 (ex F310) – Pianoforte per n° 12/12 ore settimanali di servizio, con decorrenza giuridica **dal 01/11/2023 e fino all’individuazione dell’avente titolo**, presso il Conservatorio Statale di Musica “J. Tomadini”, dove dovrà presentarsi per l’assunzione in servizio in data **04/11/2023**.

Le prestazioni proprie del profilo professionale di docente consisteranno nell’espletamento dei compiti e delle mansioni attribuite al profilo dal C.C.N.L. comparto A.F.A.M. del 16/02/2005, dal C.C.N.L. comparto A.F.A.M. del 04/08/2010 e dal C.C.N.L. comparto Istruzione e Ricerca del 19/04/2018.

Il trattamento economico, con decorrenza dalla data di effettiva assunzione del servizio e fino al termine del medesimo, corrispondente a quello iniziale previsto per il corrispondente personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato, ammonta a € 27.335,40, secondo la tabella C4 - AFAM allegata al C.C.N.L. comparto Istruzione e Ricerca del 06/12/2022 Triennio 2019/2021, oltre ogni altro assegno o indennità previsti dalle vigenti disposizioni, sulla base di 12/12mi.

La spesa relativa graverà sul capitolo del Bilancio del M.U.R.

L’eventuale liquidazione della tredicesima mensilità è effettuata dall’ufficio che provvede al pagamento dello stipendio, in relazione alla durata del presente contratto.

L’interessata è tenuta a produrre nel più breve tempo possibile, la documentazione di rito secondo le forme previste dalla normativa vigente in materia di autocertificazioni di cui al Testo Unico 445/2000; nello stesso termine, inoltre, dovrà dichiarare, sotto la sua personale responsabilità, di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall’art. 53 del D.L.vo n. 165/2001. In caso contrario, unitamente ai documenti, dovrà essere espressamente presentata la dichiarazione di opzione per il nuovo rapporto di lavoro.

Il rapporto di lavoro di cui al presente contratto è regolato dal CCNL comparto A.F.A.M. del 16/02/2005, dal C.C.N.L. comparto A.F.A.M. del 04/08/2010, dal C.C.N.L. comparto Istruzione e Ricerca del 19/04/2018, e dalle norme da essi richiamate o con essi compatibili anche per le cause che costituiscono le condizioni risolutive del medesimo.

Si rammenta, in particolare, che la mancata presentazione della documentazione di cui sopra, così come la mancata assunzione del servizio – salvo causa impedimento prevista dalla legge – nei termini stabiliti, comportano l’immediata risoluzione del rapporto di lavoro; è altresì causa di risoluzione del medesimo l’annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

L’interessata è tenuta a prendere visione del DPR n. 62 del 16 aprile 2013, che si notifica a mezzo mail, relativo al codice di comportamento dei dipendenti pubblici, dei collaboratori, dei consulenti, assunti con qualsiasi tipologia di contratto o incarico e a qualsiasi titolo, cui è fatto obbligo uniformarsi. La violazione degli obblighi di cui al suddetto Codice costituisce motivo di risoluzione del contratto.

L’interessata ha preso visione dell’informativa sul trattamento dei dati personali di cui all’articolo 13 del Regolamento 679/2016 e fornito consenso al trattamento dei propri dati personali ai sensi dell’art.6, comma 1 lett.a) del Regolamento 679/2016.

L’interessata è incaricata al trattamento dei dati nei processi di sua pertinenza per le attività rese al Conservatorio e si impegna a seguire le “Regole di trattamento dei dati personali ed istruzioni operative per il trattamento” e il “Regolamento per l’utilizzo dei sistemi informatici da parte di dipendenti e collaboratori” notificati a mezzo mail e di cui ha preso visione.

Per le ulteriori informazioni da comunicare al dipendente ai sensi del D.lgs. n. 104/2022 si rinvia ad apposita informativa consegnata al momento della stipula del contratto.

Il presente contratto viene inviato alla Ragioneria Territoriale dello Stato per il prescritto riscontro e per gli adempimenti di competenza.

Il presente contratto viene letto, confermato e sottoscritto per accettazione con effetto immediato.

Firma per accettazione

Il Direttore
M° Beppino DELLE VEDOVE

Firme autografe sostituite a mezzo stampa ai sensi dell’art. 3, comma 2 del d.lgs. n. 39 del 1993

Alla Prof.ssa RIVABENE Francesca
Alla Ragioneria Territoriale dello Stato di Udine
Sul sito web istituzionale www.conservatorio.udine.it



Udine, 23/10/2023

6582/C1

Alla prof.ssa Rivabene Francesca
a mezzo mail

Sul sito web istituzionale
www.conservatorio.udine.it
Albo online

OGGETTO: PROVVEDIMENTO DI CONFERMA CONTRATTO A TEMPO
DETERMINATO FINO AD AVENTE TITOLO – PIANOFORTE (CODI/21)

IL DIRETTORE

Visto il C.C.N.L. comparto A.F.A.M. del 16.02.2005;

Visto il C.C.N.L. comparto A.F.A.M. del 04.08.2010;

Visto il C.C.N.L. comparto Istruzione e Ricerca del 19.04.2018;

Visto il C.C.N.L. comparto Istruzione e Ricerca del 06.12.2022;

Visto l'organico docenti per l'a.a. 2023/2024 pubblicato dal M.U.R. sul sito Cineca, area riservata dell'Istituzione

CONSIDERATO che nell'a.a. 2023/2024 per il settore disciplinare di Pianoforte (CODI/21) risultano disponibili in organico i seguenti posti presso questo Conservatorio:

- 6 posti vacanti e disponibili;

Vista la nota MUR n. 7140 del 09.06.2023 "DM n. 180/2023 in materia di reclutamento di docenti AFAM a tempo determinato per l'anno accademico 2023/2024. Indicazioni applicative";

Vista la nota MUR n. 8484 del 07.07.2023 "Reclutamento di docenti AFAM a tempo indeterminato per l'anno accademico 2023/2024. Facoltà assunzionali.;

Vista la nota MUR n. 11483 del 22.09.2023 "Reclutamento docenti a.a. 2023/2024. Concorsi a tempo indeterminato, incarichi a tempo determinato, contratti fino ad avente titolo.";

Vista la delibera del Consiglio Accademico del 28.09.2023;

Ritenuto, in attesa di individuazione dell'avente titolo, di dover procedere per garantire il regolare funzionamento didattico dell'Istituzione, alla conferma del docente in servizio nell'a.a. 2022/2023;



Visto il contratto a tempo determinato stipulato con la prof.ssa Rivabene Francesca in data 11.11.2022, prot. n. 7520/C1 per l'anno accademico 2022/2023;

CONFERMA

alla prof.ssa Rivabene Francesca nata a omissis il contratto di lavoro a tempo determinato in qualità di docente supplente per la classe di concorso CODI/21 – Pianoforte per n° 12/12 ore settimanali di lezione, **con decorrenza giuridica dal 01.11.2023, presa di servizio il 02.11.2023 (1 novembre festivo) e fino all'individuazione dell'avente titolo.**

Il Direttore

dott. prof. Flavia Brunetto

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai
sensi dell'art. 3, comma 2 del d.lgs. n. 39 del
1993